



OFFRE D'EMPLOI CHARGE(E) DE DEVELOPPEMENT VITICOLE

Depuis sa naissance en 1902, Wolfberger n'a cessé de jouer un rôle majeur dans l'évolution du vignoble alsacien poursuivant inlassablement sa quête d'excellence et d'authenticité. Cette Maison coopérative respecte les préceptes qui ont présidé à l'existence de ce regroupement de vignerons, désireux de produire ensemble des vins de qualité. Depuis toujours à la pointe de la technologie et fort d'un développement commercial visionnaire, Wolfberger est aujourd'hui reconnue comme la première marque de Vins et Crémants d'Alsace. La Maison Alsacienne est la seule entreprise vinicole du monde à être certifiée à la fois ISO 22000 et ISO 50001, à suivre une viticulture raisonnée Agriconfiance® sur l'ensemble de ses 1300 hectares de vignoble : une preuve du travail pionnier, des préoccupations environnementales et des pratiques durables de la société à tous les niveaux. Plus que jamais puisant dans ses racines et animée de ses valeurs fortes, Wolfberger invente désormais la viticulture de demain en alliant science, technologie et méthodes environnementales alternatives.

Intitulé du poste : CDI Chargé(e) de développement viticole (H/F)

DESCRIPTIF DU POSTE

Lieu(x) : Basé à Eguisheim

Vous rejoignez une entreprise à taille humaine, dynamique et conviviale !

Rattaché(e) à la Directrice technique, vos missions seront :

- **Garantir la durabilité du vignoble :**
 - Définir les axes stratégiques d'amélioration des pratiques viticoles.
 - Étudier les opportunités de développement et proposer les projets ainsi que les moyens nécessaires à leur mise en œuvre.
 - Mettre en place et piloter les plans d'actions liés à la transition agroécologique.
 - Proposer, structurer et déployer les outils de transformation digitale du vignoble.
- **Garantir la pérennité du vignoble :**
 - Définir les objectifs relatifs à la superficie du vignoble et à la répartition des cépages
 - Elaborer et mettre en œuvre une stratégie durable prenant en compte la viabilité des exploitations de nos viticulteurs-associés et l'impact financier pour la cave.
- **Garantir la démarche qualité :**
 - Mettre en place, suivre et contrôler le cahier des charges Agri Confiance et Vignerons Engagés auprès des adhérents ;
 - Veiller au maintien, à la conformité et à l'évolution des certifications en lien avec les adhérents
 - Déployer et promouvoir les pratiques de viticulture durable.
 - Organiser des visites d'exploitations, réaliser des diagnostics et des bilans, suivre les pratiques et accompagner les adhérents dans leur amélioration continue.
 - Développer les compétences des adhérents par l'organisation de formations, d'actions de sensibilisation et la rédaction d'articles techniques.



OFFRE D'EMPLOI CHARGE(E) DE DEVELOPPEMENT VITICOLE

- **Participer au suivi régulier du vignoble :**
 - Organiser des visites régulières et réaliser des contrôles de parcelles conformément aux cahiers des charges internes.
 - Conseiller techniquement les adhérents dans leurs pratiques viticoles.
 - Suivre les parcelles d'observation et assurer le reporting par la synthèse des données et la rédaction de notes techniques.
 - Analyser et interpréter les données viticoles issues des outils de traçabilité et définir les indicateurs de pilotage du vignoble.
- **Participer activement à l'organisation et la réception des vendanges :**
 - Organiser les contrôles de maturité et suivre leur évolution.
 - Réaliser ponctuellement des analyses de maturité en laboratoire.
 - Organiser les contrôles des apports au vendangeoir, définir les orientations qualitatives et assurer la réception des sélections parcellaires.
 - Prendre part aux travaux de cave et/ou aux opérations de réception des vendanges.
- **Participer aux dégustations vins tranquilles / crémant avec les œnologues**
- **Assurer la communication interne et externe :**
 - Mettre en place des process de communication réguliers avec les adhérents et les animer
- **Définir la stratégie de rémunération des adhérents**
 - Analyser les dispositifs existants et proposer des évolutions des mécanismes de rémunération et de primes en cohérence avec les orientations stratégiques.
- **Mener les projets de recherche et développement durable**
 - Piloter des projets de la vigne au vin.

Cette description prend en compte les principales responsabilités et n'est pas limitative.

PROFIL RECHERCHÉ

Issu(e) d'une formation Bac +5 (ingénieur agro ou cursus universitaire équivalent), vous justifiez d'au moins 5 ans d'expérience dans le secteur viticole ; la connaissance de la filière alsacienne est un plus. Titulaire du permis B, vous êtes mobile sur le vignoble ; le Certiphyto Conseil serait apprécié.

Expert(e) en viticulture, vous maîtrisez les enjeux techniques, économiques et climatiques de la filière. Doté(e) d'un bon esprit d'analyse et de synthèse, vous faites preuve d'autonomie, de rigueur et de solides qualités relationnelles, avec une réelle capacité d'initiative, de persuasion et de résistance au stress.

COORDONNÉES

Cette offre vous intéresse ? Envoyez-nous votre candidature (CV et lettre de motivation) à l'attention de Lucie EDL via les canaux suivants :

- ⇒ Par mail : l.edl@wolfberger.com
- ⇒ Par courrier postal : WOLFBERGER - 6 Grand Rue - 68420 EGUISHEIM

Vous pouvez aussi nous contacter au **03.89.22.20.19**.