



## OFFRE D'EMPLOI

*Depuis sa naissance en 1902, Wolfberger n'a cessé de jouer un rôle majeur dans l'évolution du vignoble alsacien poursuivant inlassablement sa quête d'excellence et d'authenticité. Cette Maison coopérative respecte les préceptes qui ont présidé à l'existence de ce regroupement de vignerons, désireux de produire ensemble des vins de qualité. Depuis toujours à la pointe de la technologie et fort d'un développement commercial visionnaire, Wolfberger est aujourd'hui reconnue comme la première marque de Vins et Crémants d'Alsace. La Maison Alsacienne est la seule entreprise vinicole du monde à être certifiée à la fois ISO 22000 et ISO 50001, à suivre une viticulture raisonnée Agriconfiance® sur l'ensemble de ses 1300 hectares de vignoble : une preuve du travail pionnier, des préoccupations environnementales et des pratiques durables de la société à tous les niveaux. Plus que jamais puisant dans ses racines et animée de ses valeurs fortes, Wolfberger invente désormais la viticulture de demain en alliant science, technologie et méthodes environnementales alternatives.*

### **Intitulé du poste : Responsable Vignoble H/F**

Poste basé à Eguisheim (68) à pourvoir dès que possible,  
CDI en temps complet

### **DESCRIPTIF DU POSTE**

Dans le cadre de la stratégie viticole définie par la Cave, vous apportez votre expertise afin d'accompagner les adhérents, de définir et de faire évoluer les objectifs viticoles. Garant de l'amélioration continue des démarches qualités et environnementales en place (suivi, bilan de campagne, audit, analyses et synthèse), vous êtes également chargé(e) d'organiser les visites et sélections parcelaires, le suivi de maturité et la sélection des apports.

Vos connaissances et votre savoir-faire permettent d'accompagner la transition agro-écologique et la mutation du vignoble due aux changements climatiques. Vous êtes également moteur dans l'innovation en développant et participant aux expérimentations en cours.

Vos missions seront donc :

- **Garantir la durabilité du vignoble :**
  - Définir les principaux axes d'amélioration viticole
  - Etudier les opportunités et proposer les projets et les moyens nécessaires à leur mise en place
  - Mettre en place le plan d'action nécessaire à la transition agro écologique
  - Définir les sélections parcelaires en concertation avec le service commercial, les œnologues et le service vignoble
  - Proposer, gérer et déployer la transformation digitale du vignoble
  - Mener les projets de recherche et développement durable de la vigne au vin



## OFFRE D'EMPLOI

- **Piloter la démarche qualité viticole et être en veille permanente:**
  - Veiller au maintien à niveau des certifications et les faire évoluer avec les adhérents
  - Déployer la viticulture durable
  - Etudier l'intérêt et les opportunités d'autres certifications
  - Organiser les visites d'exploitations, diagnostics et bilans, suivre les pratiques et accompagner les adhérents
  - Assurer le développement de compétences des adhérents dans ce domaine avec l'organisation de formations, sensibilisations, rédaction d'articles techniques
  
- **Organiser et participer au suivi régulier du vignoble :**
  - Organiser des visites régulières et des contrôles de parcelles selon les cahiers des charges internes
  - Conseiller les adhérents
  - Suivre des parcelles d'observations et assurer le reporting : synthèse et rédaction de notes techniques
  - Analyser et interpréter les données viticoles (traçabilité)
  
- **Participer activement à l'organisation des vendanges :**
  - Organiser les contrôles maturités et suivre leur évolution
  - Organiser la récolte et la réception des sélections parcellaire, établir les plannings des vendanges en concertation avec les parties prenantes et animer les réunions avec les adhérents
  - Organiser les contrôles des apports au vendangeoir, les orientations qualitatives
  
- **Participer aux dégustations vins tranquilles / crémant avec les œnologues**
  
- **Manager le service et assurer la communication interne et externe :**
  - Identifier les besoins, manager et développer les compétences de son équipe ;
  - Assurer la coordination et la liaison entre son service et les différents services, directions et adhérents
  - Mettre en place des process de communication avec les adhérents et les animer
  
- **Définir la stratégie de rémunération des adhérents**
  - Analyser et proposer des révisions et évolutions des mécanismes de primes

## PROFIL RECHERCHÉ

De formation BAC+5 de type ingénieur agro ou autre cursus universitaire, vous disposez de 5 à 10 ans d'expérience dans le monde viticole et le management d'une équipe. L'obtention du DNO est un plus. Vous êtes un expert en viticulture avec de bonnes connaissances du terrain et des contraintes des différents travaux (plantation, tailles, travaux en vert, fumure, traitements, vendanges, maîtrises des rendements en fonction des situations et des objectifs). Fort(e) de vos expériences passées, vous savez estimer et anticiper l'influence des situations pédoclimatiques sur le développement de la vigne et leurs impacts potentiels sur la qualité des vins. Vous êtes reconnu(e) pour votre aisance relationnelle



## OFFRE D'EMPLOI

et votre écoute et savez faire preuve de force de persuasion et de pugnacité lorsque la situation le requiert. De nature audacieuse, vous êtes force de proposition et vous savez prendre des initiatives.

### COORDONNÉES

Cette offre vous intéresse ? Envoyez-nous votre candidature (CV + Lettre de motivation) par mail à l'attention de Julie MERCIER : [j.mercier@wolfberger.com](mailto:j.mercier@wolfberger.com)